

На основу члана 14. став 4. Закона о заштити узбуњивача, послодавац „Војводинапут“-Бачкапут“ а.д. НОВИ САД доставља запосленом, односно другом радно ангажованом лицу: \_\_\_\_\_ (име и презиме)

**О Б А В Е Ш Т Е Њ Е**  
**о правима узбуњивача, поступку узбуњивања, као и другим**  
**питањима од значаја за узбуњивање и заштиту узбуњивача**

- 1) **"Узбуњивање"** је откривање информације која садржи податке о кршењу прописа, кршењу људских права, вршењу јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, као и ради спречавања штете великих размера. Информација може да садржи потпис узбуњивача и податке о узбуњивачу. Послодавац и овлашћени орган дужни су да поступају и по анонимним обавештењима у вези са информацијом, у оквиру својих овлашћења.
- 2) **"Узбуњивач"** је физичко лице које изврши узбуњивање у вези са својим радним ангажовањем, поступком запошљавања, коришћењем услуга државних и других органа, носилаца јавних овлашћења или јавних служби, пословном сарадњом и правом власништва на привредном друштву;
- 3) **Забрањено је спречавање узбуњивања и предузимање штетне радње**, а коју представља свако чињење или нечињење у вези са узбуњивањем којим се узбуњивачу или лицу које има право на заштиту као узбуњивач угрожава или повређује право, односно којим се та лица стављају у неповољнији положај.
- 4) **Узбуњивање може бити унутрашње, спољашње или узбуњивање јавности.**

а) Унутрашње узбуњивање је откривање информације послодавцу.

Послодавац је дужан да, у оквиру својих овлашћења, предузме мере ради отклањања утврђених неправилности у вези са информацијом, да заштити узбуњивача од штетне радње, као и да предузме неопходне мере ради обустављања штетне радње и отклањања последица штетне радње. Послодавац не сме предузимати мере у циљу откривања идентитета анонимног узбуњивача. Послодавац је дужан да одреди лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем. Поступак унутрашњег узбуњивања започиње достављањем информације послодавцу. Послодавац је дужан да поступи по информацији без одлагања, а најкасније у року од 15 дана од дана пријема информације. Послодавац је дужан да обавести узбуњивача о исходу поступка по његовом окончању, у року од 15 дана од дана окончања поступка. Послодавац је дужан да, на захтев узбуњивача, пружи обавештења узбуњивачу о току и радњама предузетим у поступку, као и да омогући узбуњивачу да изврши увид у списе предмета и да присуствује радњама у поступку.

б) Спољашње узбуњивање је откривање информације овлашћеном органу.

Поступак спољашњег узбуњивања започиње достављањем информације овлашћеном органу. Ако се узбуњивање односи на лица радно ангажована у овлашћеном органу, узбуњивач ће се обратити руководиоцу тог органа, а ако се узбуњивање односи на руководиоца овлашћеног органа, узбуњивач ће се обратити руководиоцу непосредно надређеног органа. Овлашћени орган је дужан да поступи по достављеној информацији у року од 15 дана од дана пријема информације. Ако орган коме је достављена информација није надлежан за поступање у вези са узбуњивањем, проследиће информацију надлежном органу у року од 15 дана од дана пријема и о томе истовремено обавестити узбуњивача. Надлежни орган дужан је да примењује мере заштите које је узбуњивачу обезбедио орган који му је обавештење уступио.

Ако узбуњивач није дао сагласност да се његов идентитет открије, овлашћени орган који је примио обавештење од узбуњивача, а није надлежан за поступање, дужан је да пре прослеђивања тог обавештења надлежном органу претходно затражи сагласност узбуњивача, ако законом није прописано другачије. Овлашћени орган је дужан да, на захтев узбуњивача пружи обавештења узбуњивачу о току и радњама

предузетим у поступку, као и да омогући узбуњивачу да изврши увид у списе предмета и да присуствује радњама у поступку, у складу са законом. Овлашћени орган је дужан да обавести узбуњивача о исходу поступка из става 1. овог члана по његовом окончању, у складу са законом.

в) Узбуњивање јавности је откривање информације средствима јавног информисања, путем интернета, на јавним скуповима или на други начин којим се обавештење може учинити доступним јавности. Јавност се може узбунити, без претходног обавештавања послодавца или овлашћеног органа у случају непосредне опасности по живот, јавно здравље, безбедност, животну средину, од настанка штете великих размера, односно ако постоји непосредна опасност од уништења доказа. Приликом узбуњивања јавности узбуњивач је дужан да поштује претпоставку невиности окривљеног, право на заштиту података о личности, као и да не угрожава вођење судског поступка.

#### **5) Заштита узбуњивача и других лица**

Узбуњивач има право на заштиту, у складу са законом - ако изврши узбуњивање код послодавца, овлашћеног органа или јавности на начин прописан законом; ако открије информацију у року од једне године од дана сазнања за извршену радњу због које врши узбуњивање, а најкасније у року од десет година од дана извршења те радње; ако би у тренутку узбуњивања, на основу расположивих података, у истинитост информације, поверовало лице са просечним знањем и искуством као и узбуњивач.

Повезано лице има право на заштиту као узбуњивач ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због повезаности са узбуњивачем. Право на заштиту као узбуњивач, има лице које учини вероватним да је према њему предузета штетна радња, ако је лице које је предузело штетну радњу, погрешно сматрало да је то лице узбуњивач, односно повезано лице. Лице које је у вршењу службене дужности доставило информацију има право на заштиту као узбуњивач ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због достављања информације.

Лице које тражи податке у вези са информацијом, има право на заштиту као узбуњивач, ако учини вероватним да је према њему предузета штетна радња због тражења тих података.

Лице које је овлашћено за пријем информације дужно је да, штити податке о личности узбуњивача, односно податке на основу којих се може открити идентитет узбуњивача, осим ако се узбуњивач не сагласи са откривањем тих података, а у складу са законом који уређује заштиту података о личности. Свако лице које сазна овакве податке, дужно је да штити те податке. Лице овлашћено за пријем информације дужно је да приликом пријема информације, обавести узбуњивача да његов идентитет може бити откривен надлежном органу, ако без откривања идентитета узбуњивача не би било могуће поступање тог органа, као и да га обавести о мерама заштите учесника у кривичном поступку. Ако је у току поступка неопходно да се открије идентитет узбуњивача, лице овлашћено за пријем информације дужно је да о томе, пре откривања идентитета, обавести узбуњивача. Ови подаци не смеју се саопштити лицу на које се указује у информацији, ако посебним законом није другачије прописано.

#### **б) Забрана стављања узбуњивача у неповољнији положај**

Послодавац не сме чињењем или нечињењем да стави узбуњивача у неповољнији положај у вези са узбуњивањем, а нарочито ако се неповољнији положај односи на:

- 1) запошљавање;
- 2) стицање својства приправника или волонтера;
- 3) рад ван радног односа;
- 4) образовање, оспособљавање или стручно усавршавање;
- 5) напредовање на послу, оцењивање, стицање или губитак звања;
- 6) дисциплинске мере и казне;
- 7) услове рада;
- 8) престанак радног односа;
- 9) зараду и друге накнаде из радног односа;
- 10) учешће у добити послодавца;
- 11) исплату награде и отпремнине;
- 12) распоређивање или премештај на друго радно место;
- 13) непредузимање мера ради заштите због узнемиравања од стране других лица;
- 14) упућивање на обавезне здравствене прегледе или упућивање на прегледе ради оцене радне способности.

Одредбе општег акта којима се узбуњивачу ускраћује или повређује право, односно којима се ова лица стављају у неповољнији положај у вези са узбуњивањем, ништаве су.

**7) Право на накнаду штете због узбуњивања**

У случајевима наношења штете због узбуњивања, узбуњивач има право на накнаду штете, у складу са законом који уређује облигационе односе.

**8) Право на судску заштиту**

Узбуњивач према коме је предузета штетна радња у вези са узбуњивањем има право на судску заштиту, која се остварује подношењем тужбе за заштиту у вези са узбуњивањем надлежном суду, у року од шест месеци од дана сазнања за предузету штетну радњу, односно три године од дана када је штетна радња предузета.

**9) Узбуњивање ако су у информацији садржани тајни подаци**

Информација може да садржи тајне податке. Под тајним подацима из става 1. овог члана сматрају се подаци који су у складу са прописима о тајности података претходно означени као тајни. Ако су у информацији садржани тајни подаци, узбуњивач је дужан да се прво обрати послодавцу, а ако се информација односи на лице које је овлашћено да поступа по информацији, информација се подноси руководиоцу послодавца. У случају да послодавац није у року од 15 дана поступио по информацији у којој су садржани тајни подаци, односно ако није одговорио или није предузео одговарајуће мере из своје надлежности, узбуњивач се може обратити овлашћеном органу. Изузетно, у случају да се информација односи на руководиоца послодавца, информација се подноси овлашћеном органу. Ако су у информацији садржани тајни подаци, узбуњивач не може узбунити јавност, ако законом није другачије одређено. Ако су у информацији садржани тајни подаци, узбуњивач и друга лица су дужни да се придржавају општих и посебних мера заштите тајних података прописаних законом који уређује тајност података.

**10) Забрана злоупотребе узбуњивања**

Забрањена је злоупотреба узбуњивања. Злоупотребу узбуњивања врши лице које:

- а) достави информацију за коју је знало да није истинита;
- б) поред захтева за поступање у вези са информацијом којом се врши узбуњивање - тражи противправну корист.

Генерални директор  
Мр Драган Милошевић

Изјављујем да ми је ово обавештење достављено дана \_\_\_\_\_ године и да сам упознат са његовом садржином.

\_\_\_\_\_  
(потпис запосленог лица)

Ово обавештење је сачињено у два примерка од којих се један доставља радно ангажованом лицу приликом потписивања, а други задржава послодавац као доказ о извршеном обавештавању.

На основу чл. 14. став 5. Закона о заштити узбуњивача („Службени гласник РС“ бр. 128/14) и чл. 192. Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), генерални директор „Војводинапут“-„Бачкапут“ а.д. НОВИ САД доноси:

**РЕШЕЊЕ О ОДРЕЂИВАЊУ ОВЛАШЋЕНОГ ЛИЦА ЗА ПРИЈЕМ  
ИНФОРМАЦИЈА И ВОЂЕЊЕ ПОСТУПКА У ВЕЗИ СА УЗБУЊИВАЊЕМ**

1. Овлашћује се Радослав Јанковић на пословима секретара друштва за овлашћено лице ради пријема информација и вођења поступка у вези са узбуњивањем.
2. Запослени из тачке 1. овог решења дужан је да одмах по пријему информације без одлагања обавести послодавца ради вођења поступку по захтеву узбуњивача, који мора да се оконча у року од 15 дана од дана пријема информације узбуњивача.
3. Овлашћено лице води евиденцију о примљеним информацијама од стране узбуњивача и вођеним поступцима код послодавца.
4. Решење објавити на огласној табли послодавца.

**Образложење**

Према чл.14. став 5. Закона о заштити узбуњивача ( „Сл. Гласник РС“ бр. 128/2014), послодавац је дужан да одреди лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем.

На основу члана 2. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца који има више од десет запослених ("Сл. гласник РС“ бр.49/15) послодавац који има више од десет запослених одређује лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, у складу са Законом о заштити узбуњивача.

У складу са наведеним, донето је решење као у диспозитиву.

**ДОСТАВИТИ:**

- 1.Огласној табли
- 2.Запосленима
- 3.Архиви

генерални директор  
мр Драган Милошевић

Број:  
Датум:

На основу члана 4. И 5. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ( "Сл. гласник РС" бр.49/2015) и Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања „Војводинапут“- „Бачкапут“ НОВИ САД, а у вези са чланом 15. Закона о заштити узбуњивача ( Сл. Гласник РС” бр. 128/2014) саставља се:

### ПОТВРДА

#### о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем

|    |                                       |  |  |
|----|---------------------------------------|--|--|
| 1. | ЧИЊЕНИЧНО<br>СТАЊЕ                    |  |  |
| 2. | ПОДАЦИ О<br>ДОСТАВЉАЊУ<br>ИНФОРМАЦИЈЕ | 2.1. Време достављања информације  |  |
|    |                                       | 2.2. Место достављања информације  |  |
|    |                                       | 2.3. Начин достављања информације  |  |
| 3. | ПРИЛОЗИ                               |  |  |
| 4. | ПОДАЦИ О<br>УЗБУЊИВАЧУ                | Узбуњивач:<br>1. ЖЕЛИ<br>2. НЕ ЖЕЛИ<br>Да подаци о његовом идентиту буду<br>познати ( заокружити под 1.или 2.) |  |

У Новом Саду \_\_\_\_\_  
Дана \_\_\_\_\_

УЗБУЊИВАЧ

ОВЛАШЋЕНО ЛИЦЕ

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Број:  
Датум:

На основу члана 4. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ( "Сл. гласник РС" бр.49/2015) и Правилника а у вези са чланом 15. Закона о заштити узбуњивача ( Сл. гласник бр.128/2014) саставља се:

### ЗАПИСНИК О УСМЕНО ДОСТАВЉЕНОЈ ИНФОРМАЦИЈИ У ВЕЗИ СА УНУТРАШЊИМ УЗБУЊИВАЊЕМ

Записник је састављен у \_\_\_\_\_  
Почетак у \_\_\_\_\_ часова

#### Присутни:

Овлашћено лице \_\_\_\_\_ за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем \_\_\_\_\_ (име и презиме),

Узбуњивач \_\_\_\_\_ ( име и презиме, адреса и остали подаци –уколико се сагласио да открије податке о себи)

Записничар \_\_\_\_\_ (име и презиме)  
\_\_\_\_\_ ( друга присутна лица)

Пре давања изјаве о информацијама у вези са унутрашњим узбуњивањем узбуњивач је обавештен о својим правима прописаним Законом о заштити узбуњивача, а нарочито да не мора открити свој идентитет, односно да не мора потписати овај записник или потврду о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем. Узбуњивач је поучен да давање лажног исказа у управном поступку представља кривично дело из чл. 355 КЗ.

Узбуњивач се изјаснио да жели/не жели да открива податке о себи.

Узбуњивач је изјавио следеће:

\_\_\_\_\_

Навести шта је узбуњивач изјавио, односно опис чињеничног стања из информације у вези са унутрашњим узбуњивањем са подцима о времену, месту и начину кршења прописа, кршења људских права, вршења јавног овлашћења противно сврси због које је поверено, о опасностима по живот, јавно здравље, безбедност, зивотну средину, као и ради спречавања штете великих размера) Након што му је прочитана изјава коју је дао на записник узбуњивач је изјавио да на записник нема примедба и да се у потпуности слаже са његовом садржином.

Приликом узимања усмене изјаве од узбуњивача састављена је Потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, број \_\_\_\_\_ ( под којим је заведена потврда)

Завршено у \_\_\_\_\_

У Новом Саду, \_\_\_\_\_

Дана \_\_\_\_\_

ОВЛАШЋЕНО ЛИЦЕ

УЗБУЊИВАЧ

\_\_\_\_\_

ЗАПИСНИЧАР

\_\_\_\_\_

Број:  
Датум:

На основу члана 15. Став 2. Закона о заштити узбуњивача ( „Сл. гласник Републике Србије бр.128/2014) и Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања „Војводинапут“- „Бачкапут“ НОВИ САД, а у вези са чланом 7. став 2. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ( Сл. Гласник Републике Србије“ бр. 49/2015) овлашћено лице доноси:

### **ОДЛУКУ О ПОКРЕТАЊУ ПОСТУПКА У ВЕЗИ СА УЗБУЊИВАЊЕМ**

1. Покреће се поступак у вези са унутрашњим узбуњивањем по информацији \_\_\_\_\_ (име и презиме узбуњивача)
2. У циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем, предузеће се одговарајуће радње, у складу са важећим прописима о заштити узбуњивача
3. О исходу поступка узбуњивач ће бити обавештен у року од 15 дана од дана окончања поступка
4. У року трајања поступка, на захтев узбуњивача, овлашћено лице пружити сва потребна обавештења о току и радњама предузетим у поступку и омогућити узбуњивачу да изврши увид у списе предмета и присуствује радњама у поступку.

### **Образложење**

Дана \_\_\_\_\_ лицу овлашћеном за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем у „Војводинапут“- „Бачкапут“ НОВИ САД, достављена је информација у вези са унутрашњим узбуњивањем од стране \_\_\_\_\_ (име и презиме узбуњивача)

По добијању информације издата је потврда о њеном пријему/сачињен записник о узимању о усмено достављеној информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем. Чланом 15. став 2. Закона о заштити узбуњивача ( „Сл. гласник РС“ бр. 128/2014) прописано је да је послодавац дужан да поступи по информацији без одлагања, а најкасније у року од 15 дана од дана пријема информације, да је дужан да обавести узбуњивача о исходу поступка по његовом окончању, у року од 15 дана од дана окончања поступка и да је дужан да узбуњивачу, на захтев, пружи обавештења о току и радњама предузетим у поступку, као и да му омогући да изврши увид у списе предмета и присуствује радњама у поступку.

Чланом 7. Став 2. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ( „Сл. гласник РС“ бр.49/15) прописано је да се у циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем предузимају одговарајуће радње, о чему се обавештава послодавац, као и узбуњивач, уколико је то могуће на основу расположивих података.

Решењем генералног директора „Војводинапут“-„Бачкапут“ НОВИ САД  
дел.бр.\_\_\_\_\_од\_\_\_\_\_одређен је Радослав Јанковић-секретар друштва  
за лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим  
узбуњивањем.

У складу са наведеним донета је одлука као у диспозитву.

ДОСТАВИТИ:

1. Узбуњивачу
2. Архиви

Генерални директор

---

Мр Драган Милошевић



Број:  
Датум:

На основу члана 8. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ( Сл. гласник РС“ 49/2015) и Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања „Војводинапут“- „Бачкапут“ а.д. НОВИ САД, у вези са чланом 15. Закона о заштити узбуњивача ( „Сл. гласник РС“ бр.128/2014) саставља се:

### ЗАПИСНИК

**о узетим изјавама у циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем**

Записник је састављен у \_\_\_\_\_  
Почетак у \_\_\_\_\_ сати

#### Присутни:

Овлашћено лице за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ( навести лице од кога је узета изјава)

Записничар \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (навести друга присутна лица)

У циљу провере информације у вези са унутрашњим

узбуњивањем \_\_\_\_\_ (име и презиме) изјавио је следеће:

\_\_\_\_\_ (навести садржину изјаве лица).

Након што му је прочитана изјава коју је дао на  
записник \_\_\_\_\_ (име и презиме) је изјавио да на записник нема примедби и  
да се у потпуности слаже са његовом садржином.

Завршено \_\_\_\_\_ часова

У \_\_\_\_\_

Дана \_\_\_\_\_

ЛИЦЕ ОД КОГА ЈЕ УЗЕТА ИЗЈАВА

\_\_\_\_\_

ЗАПИСНИЧАР

\_\_\_\_\_

Број:  
Датум:

### **Извештај о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем**

На основу члана 9. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ( „Сл.гласник РС“ бр.49/2015) и Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања „Војводинапут“- „Бачкапут“ а.д. НОВИ САД, у вези са чланом 14. И 15. Закона о заштити узбуњивача ( „Сл. гласник РС“ 128/2014) , саставља се:

#### Извештај о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем

У поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем ( у даљем тексту: информација) коју је доставио узбуњивач \_\_\_\_\_ (име и презиме) у законском року, предузете су следеће радње:

1. Дана \_\_\_\_\_ примљена је информација која је достављена од стране узбуњивача \_\_\_\_\_ (навести начин достављања информације: писмено, непосредно предајом писмена обичном или препорученом пошти, електронском поштом или усмено на записник)
2. Састављен је Записник о усмено достављеној информацији број: \_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_
3. Издата/састављена је Потврда о пријему информације у вези са унутрашњим узбуњивањем број \_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_
4. У циљу провере информације у вези са унутрашњим узбуњивањем предузете су следеће радње: \_\_\_\_\_ ( нпр: узете изјаве од следећих лица (навести лица) састављен записник о изјавама узетих од наведених лица, навести и друге одговарајуће радње у складу са законом и општим актом послодавца)
5. О предузетим радњама из тачке 4. Овог извештаја обавештени су \_\_\_\_\_ (навести надлежни орган код послодавца) и узбуњивач \_\_\_\_\_ ( навести датум и начин обавештавања, писменим путем, усмено)

6. У поступку о информацији уочено је следеће: \_\_\_\_\_ (навести и описати уочене неправилности и последице штетне радње настале у вези са унутрашњим узбуњивањем)

7. Све радње наведене у овом извештају евидентирани су у складу са \_\_\_\_\_ општи акт послодавца

1. На основу овог извештаја овлашћено лице послодавца предложиће мере ради отклањања уочених неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем у року од \_\_\_\_\_ дана од дана достављања извештаја \_\_\_\_\_ и узбуњивачу
2. Узбуњивач се може изјаснити о овом извештају у року од \_\_\_\_\_

У \_\_\_\_\_  
Дана \_\_\_\_\_

Овлашћено лице

Доставити:

Број:  
Датум:

На основу члана 9. Став 3 Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених („Сл.гласник РС“ бр.49/2015) и Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања „Војводинапут“-„Бачкапут“ а.д. НОВИ САД, и Извештаја о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем бр.\_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_ у вези са чланом 15. Закона о заштити узбуњивача („Сл. гласник РС“ 128/2014) , генерални директор „Војводинапут“-„Бачкапут“ а.д. НОВИ САД доноси:

### ОДЛУКУ

О одређивању мера ради отклањања неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем

1. Ради отклањања наведених неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем утврђених Извештајем одређују се следеће мере: \_\_\_\_\_ ( навести мере у складу са Општим актом послодавца о поступку унутрашњег узбуњивања)
    - ради отклањања утврђених неправилности у вези са информацијом
    - ради обустављања штетне радње
    - отклањања последица штетне радње
  2. Налаже се \_\_\_\_\_ (навести одговорно лице) да предузме мере з тачке
1. Ове одлуке у року од \_\_\_\_\_ дана

### Образложење

(образложење ове одлуке није прописано важећим прописима, али се може предвидети Општим актом послодавца о поступку унутрашњег узбуњивања. У сваком случају, препоручљиво је навести и описати које су неправилности, штетне радње и последице ових радњи у вези са унутрашњим узбуњивањем утврђене извештајем и образложити зашто се конкретним мерама најефикасније отклањању неправилности и последице штетне радње настале у вези са унутрашњим узбуњивањем.

У \_\_\_\_\_  
Дана \_\_\_\_\_

генерални директор

\_\_\_\_\_  
Мр Драган Милошевић

Број:  
Датум:

На основу члана 9. Став 3 Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ( „Сл.гласник РС“ бр.49/2015) Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања „Војводинапут“- „бачкапут“ а.д. Нови Сад, и Извештаја о предузетим радњама у поступку о информацији у вези са унутрашњим узбуњивањем бр. \_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_ у вези са чланом 15. Закона о заштити узбуњивача ( „Сл. гласник РС“ 128/2014) , генерални директор „Војводинапут“- „Бачкапут“ а.д. НОВИ САД, подносим:

### ПРЕДЛОГ

Мера ради отклањања неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем

1. Извештајем је утврђено следеће: \_\_\_\_\_ (навести и описати које су неправилности, штетне радње и последице ових радњи у вези са унутрашњим узбуњивањем утврђене извештајем)
2. Ради отклањања наведених неправилности и последица штетне радње насталих у вези са унутрашњим узбуњивањем утврђених Извештајем, предлажем да се предузму следеће мере: \_\_\_\_\_ ( навести мере у складу са Општим актом послодавца о поступку унутрашњег узбуњивања)
  - Ради отклањања утврђених неправилности у вези са информацијом
  - Ради обустављања штетне радње
  - Ради отклањања последица штетне радње

### Образложење

Образложење овог предлога није прописано важећим прописима, али се може предвидети Општим актом послодавца у поступку унутрашњег узбуњивања. У сваком случају , препоручљиво је образложити зашто се конкретним предложеним мерама најефикасније отклањају неправилности и последице штетне радње настале у вези са унутрашњим узбуњивањем.

У \_\_\_\_\_  
Дана \_\_\_\_\_

Овлашћено лице  
\_\_\_\_\_

